

推動永續發展執行情形

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		<p>本公司於 113 年 7 月設置公司治理主管，負責公司治理相關事宜(提供董事執行業務所需資料、辦理董事會及股東會之會議相關事宜、辦理公司變更登記、製作董事會及股東會議事錄)。</p> <p>公司治理主管若遇重大情事，則提至董事會裁決。而董事會則隨時審視公司之永續發展推動情形，並於必要時提出督促與改善。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？		V	<p>本公司尚未訂定相關制度，未來將視需要訂定相關政策或制度，惟公司秉持「靈巧、應變、差異、真誠」經營理念及原則，在追求企業經營之同時，推動永續發展，重視利害關係人之權益，注重環境、社會與公司治理之議題。</p>	<p>本公司目前係興櫃公司，尚未訂定企業社會責任政策外，並無重大差異。惟未來如有法令或需要之考量時，將依「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」辦理</p>
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一) 本公司遵循環安衛生相關法規執行環境管理作業。	無重大差異
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>本公司遵守國內環保法規，並響應國際綠色產品活動。</p> <p>本公司已取得台電綠色能源憑證，以太陽能發電自發自用，提升綠色能源</p>	無重大差異

			使用比例。 本公司以紙托或紙內套取代保麗龍包材，減少對環境之衝擊。	
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	V		公司目前尚未針對氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會進行評估，並採取氣候相關議題之因應措施，未來將逐步改善。	無重大差異
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		公司目前已統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量。 本公司已制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策，並於辦公場所及廠區已執行節能減碳、減少用水、廢棄物回收及分類管理執行。	無重大差異
四、社會議題 (一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		公司依照勞基法相關法規並遵循國際人權公約，訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋禁用童工、性別平等、工作權及嚴禁任何非法歧視等保障人權之規定。	無重大差異
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		公司訂有工作規則及相關人事管理規章，內容涵蓋勞工之基本工資、工時、休假、退休金給付、勞健保給付、職業災害補償等均符合勞動基準法相關規定。設立職工福利委員會辦理各項福利事項；本公司薪酬政策，係依據無重大差異個人能力，對公司的貢獻度，績效表現，並將經營績效及成果適當反映於員工薪酬。	無重大差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		公司提供員工安全無虞的職場環境，確實遵守相關法規，並制定相關工作守則，防止職業災害；另不定期對員工實施安全與健康教育並定期辦理員工健康檢查。	無重大差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		公司依部門需求及員工個人需求，安排內外部培訓計畫，更新、提升員工的知識技能，為員工建立有效之職涯能力發展培訓。	無重大差異

<p>(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？</p>	<p>V</p>	<p>公司對產品與服務之行銷及標示，係遵循相關法規及國際準則，對於銷售之產品會依客戶需求出具自我宣告書；對客戶之隱私均遵守保密協定及個人資料保護法，並設有客服單位保護消費者權益政策及提供申訴管道。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？</p>	<p>V</p>	<p>本公司與供應商往來前會執行供應商評鑑，蒐集與評估其過往有無影響環境與社會之紀錄，以作為是否納入公司供應商之重要參考。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？</p>	<p>V</p>	<p>公司已參考國際通用之報告編製準則或指引，編製 2024 年企業社會責任報告書中。</p>	<p>目前興櫃公司尚無強制編制此報告書，惟本公司已著手進行編制。</p>
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無差異。</p>			
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：本公司不定期積極參與有關社會公益或環境保護之相關活動。</p>			